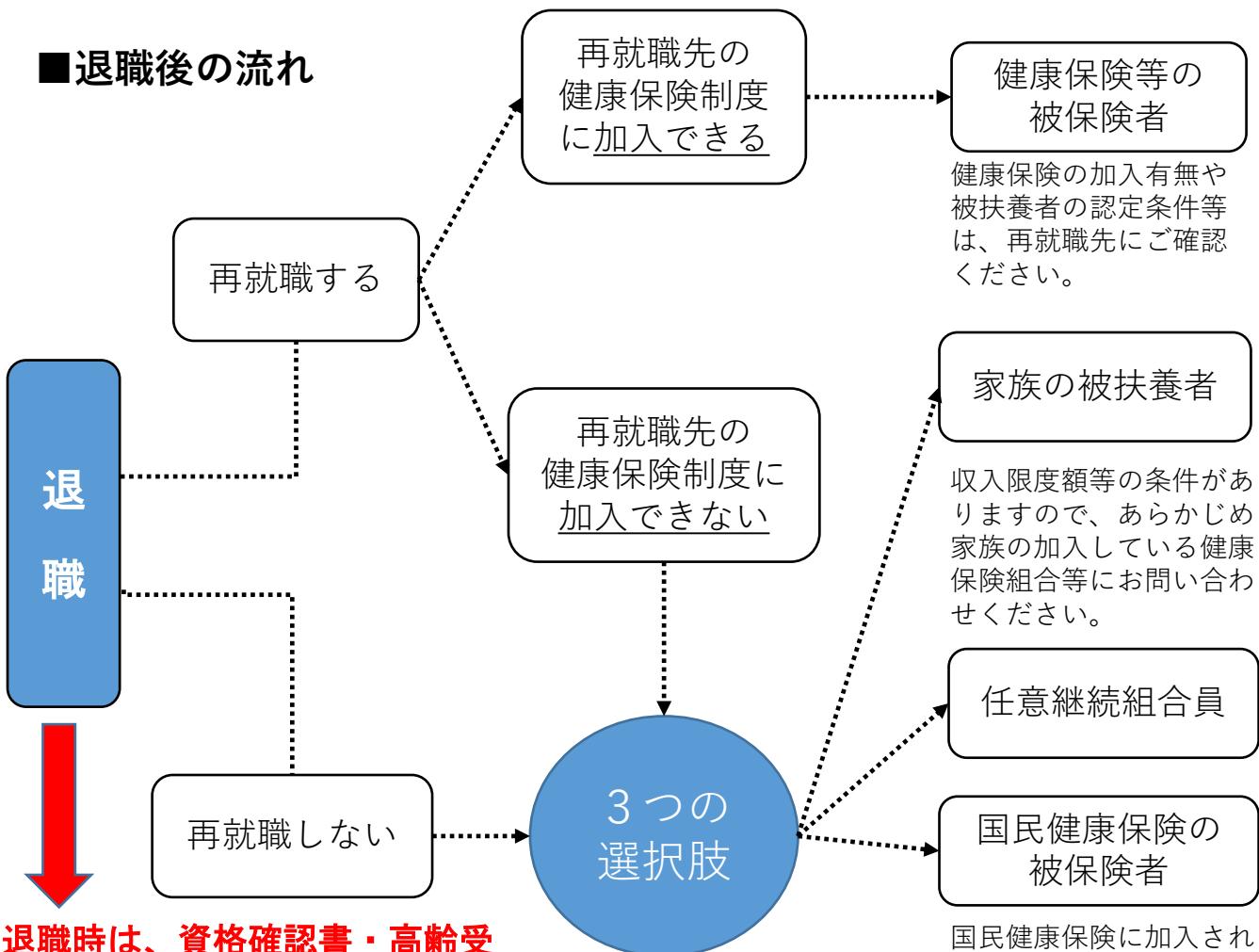


退職後の医療保険制度

組合員が退職すると、その翌日から被扶養者も含めて当組合の資格を喪失します。そして、退職後の状況により、いずれかの医療保険制度に加入することになります。

■退職後の流れ



退職時は、資格確認書・高齢受給者証・限度額適用認定証（いずれも交付されている場合）を必ず返納してください！

※任意継続する場合も返納が必要です。
(組合員証・被扶養者証は返納不要)

国民健康保険に加入される方で「資格喪失証明書」が必要な場合は、所属所（市長部局にあっては総務事務センター）を経由して申請してください。

被扶養者の配偶者が20歳以上60歳未満の場合

健康保険の手続きとは別に、配偶者の国民年金の届出が必要です。

◆ 再就職する（再就職先の健康保険制度に加入できる）

配偶者は国民年金第3号被保険者となります。再就職先を通じて年金事務所に手続きが必要です。

◆ 再就職しない（任意継続組合員も含まれます）

配偶者は国民年金第1号被保険者となります。お住まいの市区町村の国民年金担当窓口で手続きを行う必要があります。

退職日から再就職するまでに空白の期間がある場合は、国民年金第1号被保険者の手続きが必要です

Q1 任意継続の手続きは必ずしなければなりませんか。

A1 いいえ。退職後に他の健康保険に加入しない方のみ手続きしてください。
再就職先で健康保険に加入する方(再任用職員等を含む)や、家族の加入している健康保険の被扶養者となる方、国民健康保険に加入される方は、この手続きは不要です。

Q2 退職後は家族の健康保険の扶養に入りたいと思っていますが、被扶養者になれるかどうかまだわかりません。どうしたらいいですか。

A2 家族の被扶養者にならないことが確定してから、任意継続の手続きをしてください。家族の健康保険へ加入する手続きと任意継続の手続きを同時にすることはできません。ただし、任意継続組合員の手続きには期限がありますので、家族の健康保険へ加入する手続きはすみやかにお手続きください。
また、任意継続組合員の資格取得後に、家族の被扶養者になる届出をする場合には、任意継続組合員の資格を喪失するための届出が必要です。

Q3 年度末退職後、4月1日から再就職や再任用をしたいと思っていますが、任意継続の事前申請の提出締切日までに決まるかどうかわかりません。事前申請はできますか。

A3 いいえ。4月1日から再就職や再任用の予定がある方は、再就職や再任用をしないことが確定してから手続きをしてください。事前申請の提出締切日までに確定しない場合は、確定した後に速やかに手続きを行ってください。

Q4 任意継続の手続きをしたいのですが、数ヵ月後に再就職によって他の健康保険に加入するかもしれません。そういう場合でも掛金の一括前納ができますか。

A4 はい。再就職によって他の健康保険に加入するなど、任意継続を途中でやめられる場合、前納した任意継続掛金のうち未経過期間に係る掛金は、請求により後日返還させていただきます。一方、再就職先の資格取得日が4月の月途中の場合は、4月分の掛金は返還できませんのでご注意ください。(再就職先の健康保険が共済組合の場合は返還します。)

Q5 任意継続の場合、在職中から扶養している家族は、引き続き扶養家族として認定されますか。また、掛金の額は扶養家族の人数によって違いがありますか。

A5 退職後も生計維持関係があれば、引き続き扶養家族として認定されます。生計維持関係の変更の際には速やかに「被扶養者申告書」により届出をしてください。
また、掛金の額の計算に扶養家族人数は含まれていないため、扶養家族の人数による違いはありません。

Q6 マイナ保険証の情報が更新前(旧の情報)の場合や新しい資格確認書が交付されるまでの間に、医療機関等を受診したい場合には、どうしたらいいですか。

A6 一旦、10割負担でお支払いいただき、マイナポータルにて資格情報が更新(記号が99に変更)されたことを確認後(又は資格確認書の受領後)に医療機関等へマイナ保険証(又は資格確認書)を提示し精算してください。
医療機関等で精算できなかった場合は、当組合あてに療養費請求(当組合ホームページ参照)を行ってください。